



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

THE MARKET ORGANIZATION MINISTRY OF INTERIOR

คำนำ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ องค์กรตลาด กระทรวงมหาดไทย จึงให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร เพื่อให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์กรตลาดได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ครอบคลุมการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการสร้างความรู้ความผูกพันองค์กรและการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในการดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการให้บริการและการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรตลาด รวมทั้ง สะท้อนผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคตให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก

องค์กรตลาด กระทรวงมหาดไทย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

หน้า

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1
2. ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง 3
3. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4

รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
1.	<p>โครงการ พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>1.ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ได้จัดทำและปรับปรุงคู่มือการบริหารงานบุคคลให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินรัฐวิสาหกิจ</p> <p>2.จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) ตาม KPIs ที่ชัดเจนและสามารถเชื่อมโยงกับค่าตอบแทน</p> <p>3. ปรับปรุงกระบวนการสรรหาให้มีความโปร่งใส ด้วยการใช้ระบบออนไลน์ในการรับสมัครและประเมินผลเบื้องต้นกำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน สอดคล้องกับความสามารถที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>4. ปรับปรุงระบบสารสนเทศข้อมูลด้านโครงสร้างกำลังคน สถานะตำแหน่ง และอัตรากำลังเป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย</p>	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>
2.	<p>โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนที่มีเกณฑ์ที่ชัดเจน ส่งเสริมให้มีการบังคับใช้อย่างเป็นธรรม (Performance Appraisal: PA)</p>	<p>1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแก่ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกระดับ</p> <p>3. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินที่กำหนด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p>	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
		4. นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
3.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
4.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ 1. ฝ่ายบริหารบุคคล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล 1 ตำแหน่ง 1.1 นางสาวณัฐมน บุญสวาท 2. ฝ่ายสารสนเทศ ตำแหน่งนักคอมพิวเตอร์ 1 ตำแหน่ง 2.1 นายกรวุฒิ งามหยดย้อย 3. ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ความเสี่ยง 1 ตำแหน่ง 3.1 นายอนุศักดิ์ พัฒนวัชรกุล 4. ฝ่ายกฎหมาย ตำแหน่งนิติกร 1 ตำแหน่ง 4.1 นายศิวิลา เบ็ญจะชาติ 5. ฝ่ายตรวจสอบภายใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน 1 ตำแหน่ง 5.1 นายเทิดศักดิ์ จันทร์ผูก	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
5.	การหมุนเวียนและโยกย้ายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการโยกย้ายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โยกย้ายงาน จำนวน 8 ราย ดังนี้ 1. นายภาคภูมิ คงจันทร์ ย้ายไปสำนักงานตลาดสาขาท่งลิ้ง 2. นางสาวสุธิมา บัวอุไร ย้ายไปฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
		3. นางสาวกมลรัตน์ ราศี ย้ายไปฝ่ายจัดหาและพัสดุ 4. นางสาวดารุณี เติณฉาย ย้ายไปฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า 5. นางสาวภัทร์วิรัชญา สีลาอัมพรสิน ย้ายไปฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า 6. นายภูมิ ภูมิพิสิทธิ์ ย้ายไปฝ่ายติดตามและประเมินผล 7. นางสาวศรีสุดา อะนั้นนท์ ย้ายไปสำนักงานตลาดสาขาบางคล้า และ รักษาการผู้จัดการตลาดสาขาบางคล้า 8. นางสาววัชรี อูสูงเนิน ย้ายไปฝ่ายตรวจสอบภายใน	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานองค์การตลาด				
- กลุ่มงานบริหารระดับสูง	3	3	3	0
- กลุ่มงานบริหาร	26	26	11	15
- กลุ่มงานปริญญา	68	68	58	10
- กลุ่มงานทั่วไป	2	2	1	1
รวมทั้งสิ้น	99	99	76	26

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
			งบประมาณ ที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)		
1.	โครงการส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่ตรงกับงาน และพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับการหมุนเวียนและโยกย้ายงาน	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ 28 - 30 เมษายน พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม MIDA DE SEA HUA HIN จังหวัดเพชรบุรี	1,500,000	568,400	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. 67 - ส.ค. 68
2.	โครงการส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่ตรงกับงาน (รายบุคคล)	ดำเนินการจัดส่งพนักงานองค์การตลาดเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 21 หลักสูตร จำนวนพนักงานเข้าร่วมหลักสูตรทั้งหมด 58 ราย	2,000,000	596,777	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
3.	โครงการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การตลาดใสสะอาด ๒๕๖๘” และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น. ณ องค์การตลาด	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. 67 -เม.ย. 68

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
			งบประมาณ ที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)		
4	กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 เพื่อร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และมีการทำบุญ และได้จัดให้มีการแสดงธรรมเทศนาในวันดังกล่าว	เมื่อวันที่ 10 เมษายน 68 องค์การตลาดกระทรวงมหาดไทย (อต.) จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 เพื่อร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย แสดงออกถึงความรักสามัคคีภายในองค์กร กิจกรรมจัดทำขึ้นเพื่อการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม การจัดกิจกรรมทำบุญและการแสดงธรรมเทศนา โดยมีนายบุรณิศ ยุกตะนันท์ ผู้อำนวยการองค์การตลาด นายศุภาโชติ มะหีแก้ว เลขานุการองค์การตลาด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม	50,000	43,702.16	ดำเนินการแล้ว	เม.ย. 68
5.	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี 2568	เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือก "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม" และ "หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม" ขึ้น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. 67 - ก.ย. 68